

VERBALE DI RIUNIONE

In data 16 luglio 2009 Poste Italiane S.p.A. e le Segreterie Regionali della Puglia delle OO.SS, Slp-CISL, Slc-CGIL, UILPost, Failp-CISAL, Sailp-CONFESAL, UGL Com.ni, unitamente alle Segreterie Territoriali di Foggia ed alle RSU dell'Unità Produttiva Filiale Foggia, si sono incontrate per effettuare un approfondimento congiunto sulle esigenze organizzative ed operative del CLR di Foggia, con specifico riferimento alle attività di videocodifica.

La Delegazione Aziendale, conferma alle OO.SS. che i recenti interventi organizzativi posti in campo, si pongono oggi nella fase della completa definizione del progetto di riorganizzazione dei Centri di Rete Postale (Progetto Nuova Rete), introdotto a seguito del accordo sindacale regionale siglato in data 17/03/06.

A tal fine l'Azienda illustra alle OO.SS. i nuovi driver organizzativi del CLR di Foggia, che si sostanzieranno nelle seguenti prossime azioni:

A) Razionalizzazione attività CLR:

In relazione all'avvenuto trasferimento delle residue lavorazioni di Posta Commerciale del CRA Provinciale presso il CMP di Bari, e in uno con le esigenze operative rilevate all'interno dei settori dello stabilimento, si procederà da subito all'efficientamento delle lavorazioni dei Settori Accettazione Grandi Clienti e UNEP con conseguente reimpiego delle risorse su attività coerenti rispetto al livello inquadramentale posseduto da ogni singolo lavoratore, con applicazione delle stesse all'interno del CSC.

B) Completamento Progetto Nuova Rete e rafforzamento CSC:

Nel confermare l'attuale assetto organizzativo del CLR, anche alla luce del trasferimento già intervenuto delle residue attività inerenti la lavorazione della Posta Commerciale del CRA Provinciale presso il CMP di Bari, nonché alla conseguente revisione delle Reti di Alimentazione, si procederà da subito, al rafforzamento e potenziamento delle attività del CSC, attraverso una prima fase di mobilità volontaria e successivamente, in caso di mancata copertura, con una fase di mobilità d'ufficio, gestita secondo i consueti criteri.

Tale fase riguarderà le risorse provenienti dalla razionalizzazione dei Settori Smistamento (6 risorse), Accettazione Grandi Clienti (2 risorse) e UNEP (2 risorse), al fine di garantire un'applicazione media giornaliera di 22 risorse.

A valle della verifica degli andamenti produttivi del settore CSC ed all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di produzione (che nell'attuale fase di rafforzamento e qualificazione del presidio, in uno con il conseguimento degli obiettivi produttivi fissati per il corrente anno di circa 66.000 pezzi di produzione giornaliera), sarà attivata l'introduzione, a decorrere dal 1 settembre 2009, di un ulteriore turno antimeridiano di lavorazione del CSC, ricadente nella fascia oraria 04,00/10,00.

C) UNEP e Accettazione Grandi Clienti:

In particolare, per tali Settori, l'Azienda conferma il seguente fabbisogno di organico:

- Accettazione Grandi Clienti: 5 unità fte;
- UNEP: 6 unità fte.

E) Revisione Rete Trasporti:

Si conferma che in coerenza con il realizzato accentramento delle attività di lavorazione della Posta Commerciale presso il CMP di Bari, si è proceduto alla revisione dei collegamenti in fascia D (consegna e raccolta) verso i CPD/CSD di Cerignola, Trinitapoli, Manfredonia e San Giovanni Rotondo.

A seguito degli interventi sopra elencati ed in considerazione delle conseguenti esigenze tecniche e organizzative, a far data dal 01/09 p.v. il CLR di Foggia assicurerà il collegamento mattinale rispettivamente verso CSD di San Giovanni Rotondo in fascia A+B, e verso il CPD di Manfredonia in fascia B.

F) Interventi di adeguamento normativo:

Infine, e per quanto relativo alle problematiche di sicurezza sul lavoro, l'Azienda, ferma restando la manutenzione ordinaria che verrà puntualmente eseguita sul Centro, conferma gli interventi di adeguamento normativo già anticipati alle OOSS., precisando che i lavori in questione saranno affidati alla ditta aggiudicataria entro il 30 settembre p.v., e che il completamento degli stessi è previsto entro il mese di novembre 2009.

A riguardo, si assicura che l'esecuzione degli stessi sarà puntualmente e tempestivamente portata a conoscenza dei RRLLS dell'unità produttiva.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signature on the left margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

G) Monitoraggio:

Tenuto conto delle specificità che connotano le fasi d'implementazione della rivisitazione del modello organizzativo sopra descritte, in coerenza con le norme contrattuali in materia di sistema relazionale e dei principali istituti (a titolo esemplificativo orario di lavoro e con specifico riferimento alla rotazione del personale fra i vari turni) le parti convengono sin d'ora che a valle degli interventi sopra indicati verranno effettuati momenti di approfondimento a livello di unità produttiva.

In relazione al dimensionamento dei settori Smistamento, UNEP e ACCETTAZIONE G.C., si conviene di effettuare una verifica entro il mese di ottobre in ordine agli andamenti produttivi, ai volumi trattati ed alle connesse esigenze operative.

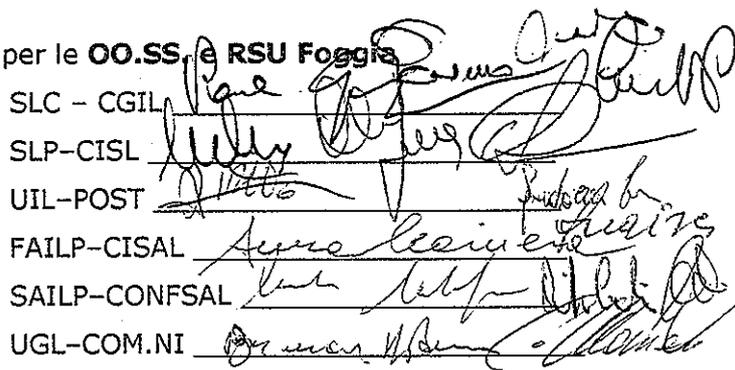
In ordine al settore Trasporti, le parti condividono di tenere uno specifico approfondimento sulle reti di bacino, nel corso di un incontro che si terrà entro la prima quindicina del mese di ottobre p.v., finalizzato alla verifica delle esigenze di copertura del servizio.

per Poste Italiane S.p.A.:



Three handwritten signatures in black ink, stacked vertically, representing the company's representatives.

per le OO.SS. e RSU Foggia



A list of seven union and representative organizations with handwritten signatures next to each name. The organizations are: SLC - CGIL, SLP-CISL, UIL-POST, FAILP-CISAL, SAILP-CONFSAI, and UGL-COM.NI. The signatures are in black ink and vary in style.